

**КОДЕКС ЭТИКИ И
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Профессионального образовательного частного учреждения
«Губернская Балетная Школа» (колледж)
при Автономной некоммерческой организации
«Национальный балет «Кострома»**

Кострома

2021г.

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) ПОЧУ «Губернская Балетная Школа» (колледж) при АНО «Национальный балет «Кострома» (далее - Колледж) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом колледжа, Правилами внутреннего трудового распорядка, Антикоррупционной политикой и иными локальными нормативными актами колледжа

1.3 К числу работников образовательной организации, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в колледже по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, а также должности административно - управленческого, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утверждённому в установленном порядке.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия обучающихся, законных представителей обучающихся и граждан к работникам колледжа.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников колледжа, их самоконтроля.

1.6 Работники колледжа обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1 Основными принципами служебного поведения работников являются: а) законность; б) справедливость; в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан; г) добросовестность; д) профессионализм.

2.2 Работники колледжа при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны: а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы; б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности колледжа и его работников; в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику согласно занимаемой им должности; г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан (том числе обучающихся и их законных представителей), профессиональных или социальных групп и организаций; д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей; е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан (в том числе обучающихся и их законных представителей), профессиональных или социальных групп и организаций; ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения; з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами; и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию; к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету колледжа, а также обучающимся и их законным представителям; л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений; м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения; н) незамедлительно информировать директора колледжа или заместителей директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о) незамедлительно информировать директора колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками; п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в

том числе сообщать директору колледжа о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов; р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений колледжа, работников, обучающихся, их законных представителей и граждан при решении вопросов личного характера; с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника; т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке; у) постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники колледжа, наделённые полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчинённые им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1 В служебном поведении работники колледжа обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник колледжа обязан воздерживаться от: а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений; в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3 Служебное поведение работников колледжа должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, их законными представителями, коллегами и другими гражданами.

3.4 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников колледжа к дисциплинарной ответственности.

4.2 Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией колледжа по противодействию коррупции.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директора колледжа.